

## DJW-Karriere-Service

### Informationen für Stellenanbieter (Unternehmen & Institutionen)\*

(\* nur für Positionen im eigenen Unternehmen)

#### Wir vermitteln Ihnen Kandidaten mit Japan Know-how!

##### Unsere Kandidaten

- sind überwiegend Deutsche und Japaner mit Sprachkenntnissen in Japanisch, Deutsch, Englisch (+ ggf. weiteren Fremdsprachenkenntnissen),
- besitzen Fachkenntnisse in den verschiedensten Bereichen (Ingenieurwissenschaften, IT, BWL, Japanologie etc.),
- sind z.B. Geschäftsführer, Manager, Vertriebler, Ingenieure, Assistenten, Dolmetscher, Praktikanten...
- haben Berufserfahrung in Japan / Deutschland,
- verfügen über Kenntnisse beider Mentalitäten und Kulturen

#### So funktioniert der DJW-Karriere-Service:

Schritt	Details
<b>Ihre Firma</b> ist / wird Mitglied im DJW.	
<b>Sie</b> geben Ihr Stellenangebot auf unserer Homepage ( <a href="http://www.djw.de">www.djw.de</a> ) unter dem Menüpunkt „Jobbörse“ / „Stellenangebot platzieren“ auf Deutsch oder Englisch und / oder Japanisch ein.	Bitte teilen Sie uns gleichzeitig mit, in welcher Sprache Sie – idealerweise – die CVs der Kandidaten erhalten möchten.
<b>Wir</b> schalten Ihr Angebot in anonymisierter Form auf unserer Homepage frei.	
<b>Wir</b> suchen in unserer Kandidatendatenbank (mit über 300 registrierten Kandidaten) nach geeigneten Bewerbern. (Hinweis: Dieser Service wird nur für Unternehmen und Institutionen angeboten, die eigene Positionen zu besetzen haben. Er gilt nicht für Personalberatungen, die für ihre Kunden Stellen ausschreiben.)	Wir leiten Ihnen solange die Lebensläufe der Bewerber weiter, bis Sie uns Bescheid geben, dass Sie dies nicht mehr möchten, weil bspw. die Stelle besetzt ist.
<b>Sie</b> können uns zusätzlich Kandidatenprofile von unserer Homepage nennen, die Sie interessieren.	Bitte teilen Sie uns hierfür die Nummern und Eigenschaften der Kandidaten (z.B. xxxx, Dt., m., Jg 75) per E-Mail an <a href="mailto:services@djw.de">services@djw.de</a> .
<b>Wir</b> schreiben die ausgewählten Kandidaten an und informieren sie über Ihr Angebot.	
<b>Wir</b> leiten Ihnen die CVs der Kandidaten per Email weiter (bei positiver Rückmeldung der Kandidaten).	
<b>Sie</b> kontaktieren die Kandidaten direkt. Bitte fordern Sie alle weiteren notwendigen Dokumente direkt von den Kandidaten an.	Bitte schreiben Sie ALLE Kandidaten an (zunächst eine Eingangsbestätigung des CVs), auch im Falle einer Absage!
<b>Wir</b> lassen Ihr Angebot solange online bzw. leiten Ihnen die Lebensläufe von Kandidaten weiter, wie Sie es wünschen.	Gerne auch für mehrere Stellen – solange Ihr Unternehmen Mitglied ist.
<b>Die Stelle</b> ist besetzt.	Bitte geben Sie uns Bescheid, damit wir das Angebot bei uns löschen können!