

DJW-Jobbörse

- Informationen für Stellenanbieter -

Wir vermitteln Ihnen Kandidaten mit Japan Know-How!

Unsere Kandidaten sind/haben:

- Japaner, Deutsche und andere Nationalitäten mit Sprachkenntnissen in J/D/E (+ ggf. weitere Fremdsprachen)
- Fachkenntnisse in den verschiedensten Bereichen (Ingenieurwissenschaften, IT, BWL, Japanologie etc.)
- Geschäftsführer, Manager, Wissenschaftler, Assistenten, Dolmetscher, Praktikanten...
- Berufserfahrung in Japan/Deutschland
- Meist Kenntnisse beider Mentalitäten und Kulturen

So funktioniert die DJW Jobbörse:

| Schritt | Details |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ihre Firma ist/wird Mitglied im DJW. | |
| Sie senden uns Ihr Stellenangebot/Profil zu (gern in anonymisierter Form) auf Deutsch oder Englisch und Japanisch zu. (Der DJW hilft ggf. bei Übersetzungen. Weitere Informationen auf Anfrage.) | Bitte teilen Sie uns gleichzeitig mit, in welcher Sprache Sie – idealerweise – die CVs erhalten möchten. |
| Wir stellen Ihr Angebot in anonymisierter Form auf unsere Homepage | Bitte geben Sie uns Bescheid, wenn Sie diesen Service nicht möchten. |
| Wir suchen in unserer Kandidatendatenbank (mit über 450 registrierten Kandidaten) nach geeigneten Bewerbern. | Solange und immer wieder, bis Sie uns Bescheid geben, dass Sie das nicht mehr möchten, weil bspw. die Stelle besetzt ist. |
| Sie können uns zusätzlich Kandidatenprofile von unserer Homepage nennen, die Sie interessieren. | Bitte schreiben Sie uns hierfür die Nummern und Eigenschaften der Kandidaten (z.B. xxxxx, Jap., m., Jg. 75) per E-Mail an info@djw.de. |
| Wir schreiben die ausgewählten Kandidaten an und informieren sie über Ihr Angebot. | |
| Wir leiten Ihnen die CVs der Kandidaten per Email zu (bei positiver Rückmeldung der Kandidaten). | |
| Sie kontaktieren die Kandidaten direkt und geben ihnen ein kurzes Feedback. | Bitte schreiben Sie ALLE Kandidaten an (und sei es nur eine Eingangsbestätigung des CVs), auch im Falle einer Absage! |
| Wir suchen so lange für Sie weiter, bis Sie Ihre Traumkandidaten gefunden haben. | Gerne auch für mehrere Stellen – solange Ihr Unternehmen Mitglied ist. |
| Die Stelle ist besetzt. | Bitte geben Sie uns Bescheid, damit wir das Angebot bei uns löschen können! |